

POLÍTICA DE SALVAGUARDA DE LA FAA

ÍNDEX

1. Introducció
2. Declaració de la política de compromís i principis
3. Definicions
4. Abast de la política
5. Comunicació de fets preocupants
6. Diagrama de flux de comunicacions
7. Codis de conducta
8. Contractació
9. Formació
10. Procés disciplinari
11. Revisió
12. Seguiment

1. INTRODUCCIÓ

La Federació Andorrana d'Atletisme (FAA) és responsable de promoure l'atletisme al Principat d'Andorra i de fer que sigui un entorn segur perquè els menors i els adults puguin desenvolupar el seu talent i assoleixin els seus objectius; l'experiència hauria de ser agradable i divertida. Aquesta Política de Salvaguarda ("aquesta Política") estableix les responsabilitats de la FAA i dels seus membres per garantir que **els menors i els adults** puguin participar en l'atletisme de forma segura.

El compliment d'aquesta Política i la promoció dels principis de bones pràctiques previstos en la mateixa permetran a la Federació oferir i crear entorns segurs, feliços i inspiradors perquè les seves comunitats puguin gaudir i participin en l' atletisme.

Els abusos poden ser comesos tant per homes, com per dones, com per menors. Passa a tots els llocs del món, a tots els esports i a totes les organitzacions. Cap àrea o zona no se'n pot considerar exempta o protegida. Els abusos, l'assetjament i l'explotació es produeixen quan existeixen desequilibris de poder entre les persones. Quan una persona està en una posició de predominança, se'n pot aprofitar i es poden produir situacions

d'abusos, assetjament o explotació. Com més vulnerable sigui una persona, bé per la seva edat, per una discapacitat o per la seva situació econòmica o estatus, més probabilitats hi haurà de ser objecte d'abusos, assetjament o explotació.

2. DECLARACIÓ DE LA POLÍTICA DE COMPROMÍS I PRINCIPIS

La FAA creu que **totes les persones** que participen en l'atletisme han de ser tractades amb respecte i dignitat i tenen dret a participar sense patir cap tipus d'abús, assetjament o explotació. La FAA haurà de protegir totes les persones que es trobin en l'àmbit de la Política d'aquest tipus de comportaments. La FAA considera que aquest dret és independent de la raça, el color de la pell, l'edat, la discapacitat, el sexe, la identitat de gènere, l'orientació sexual, l'ètnia, la religió o les creences de la persona. La FAA es comprometrà a prevenir els abusos, l'assetjament o l'explotació per part d'aquelles persones que entrin en l'àmbit d'aquesta Política i a crear entorns segurs perquè **tothom** pugui participar i gaudir de l'esport de la millor manera possible. Els atletes, esportistes, entrenadors (terme que inclourà tot el personal de suport), tècnics, àrbitres, jutges, clubs, escoles atlètiques, entitats públiques i privades, oficials, voluntaris, monitors, directius, membres del comitè i, en general, totes les persones i entitats federades o no, que duen a terme l'activitat esportiva corresponent en el seu àmbit de competència, estaran protegits per la present política; tots ells hauran de comprendre els seus drets, així com les seves obligacions en aquest àmbit.

Els principis en què es basa la present Política són:

- **Totes les persones** tenen dret a rebre un tracte digne i respectuós, i a no ser discriminades per raó de naixement, nacionalitat o manca de nacionalitat, origen racial o ètnic, sexe o gènere, orientació sexual, religió, convicció o opinió religiosa, filosòfica, política o sindical, llengua, edat, discapacitat, capacitat esportiva, identitat o expressió de gènere, o qualsevol altra condició o circumstància personal, social o cultural.
- **Totes les persones** tenen dret a participar, gaudir i desenvolupar-se personalment a través de l'atletisme en un entorn segur i inclusiu, sense cap tipus d'abús, assetjament ni explotació.
- **Totes les persones, tant menors com adults**, tenen dret que se'ls escolti, particularment si comuniquen un fet preocupant per a si mateixes o respecte d'altres persones. **Totes les persones** han de saber a qui recórrer per demanar ajuda quan els preocupa el comportament d'una altra persona.

- **Totes les persones** hem de ser responsables de la cura i la protecció dels menors prenent decisions en el seu interès superior, ja que el seu benestar és primordial.

Per a això, la FAA:

- Reconeix la responsabilitat dels membres de la junta d'aplicar i fer complir aquesta Política i nomenarà un “Defensor de la Salvaguarda” perquè incorpori els principis de la present política en tots els aspectes dels seus programes.
- Comptarà amb un membre del personal o un voluntari responsable de dirigir la salvaguarda, un “Oficial de Salvaguarda”.
- S'assegurarà que tothom sap que aquest membre del personal o voluntari és la persona a la qual es poden adreçar si coneixen algun fet preocupant sobre qualsevol persona i el seu comportament.
- Garantirà que tothom coneix els seus drets i el procés que se seguirà en cas de plantejar-se un fet preocupant;
- Elaborarà i aplicarà polítiques i procediments, inclosos els codis de conducta, les normes i els procediments disciplinaris, i els mantindrà degudament actualitzats.
- Proporcionarà suport i orientació a qualsevol persona que ho necessiti en comunicar un fet preocupant, una denúncia o una al·legació.
- Educarà i formarà tots els membres del personal i els voluntaris sobre com tractar els fets preocupants i les denúncies.
- Tractarà tots els fets preocupants, les al·legacions i denúncies de manera justa, transparent, adequada i eficient, garantint que tots els denunciants rebin informació de manera regular.
- Durà a terme totes les investigacions i adjudicacions de manera que es garanteixi un nivell adequat d'independència per assegurar que no existeixen biaixos en l'informe o l'avaluació de riscos corresponents;
- Tractarà tota la informació sobre els fets preocupants, les denúncies o al·legacions de forma confidencial, en la mesura que ho permeti la Llei aplicable, i segura.
- Contractarà les persones adequades per als llocs, bé com a personal o com a voluntaris, comprovarà els antecedents, farà un seguiment de les referències i garantirà que únicament es designa les persones adequades.
- Col·laborarà amb les agències locals, les Organitzacions No Governamentals i els grups comunitaris, oferint suport i orientació als serveis socials per garantir la seguretat de tothom.

3. DEFINICIONS

Abusos, l'assetjament i l'explotació.- Es descriuen a continuació. Són actes que poden cometre tant homes com dones i solen donar-se quan una de les parts està en una posició de poder respecte de l'altra. Quan una persona té poder sobre una altra en una relació, pot donar lloc a situacions en què és més fàcil que es produeixin abusos. S'haurà de protegir les persones més vulnerables i les autoritats hauran de vetllar perquè s'apliquin les mesures de protecció adequades. També és important entendre que els entrenadors, tècnics, membres de clubs o de les escoles atlètiques, àrbitres, jutges, oficials, voluntaris, monitors,... també poden ser víctimes d'abusos per part d'altres, havent-se de protegir especialment a les persones més vulnerables i vetllar per que s'apliquin les mesures de protecció a adequades.

L'abús psicològic és un acte no desitjat que inclou la denigració, el menyspreu, el rebuig, el confinament, l'aïllament, l'agressió verbal, la humiliació, la intimidació, la infantilització o qualsevol altre comportament que pugui minvar el sentiment d'identitat, la dignitat o l'autoestima d'una persona. Aquest comportament és un element central de la majoria dels tipus d'abús, ja que quan es produeix també té lloc l'abús psicològic. Amb freqüència pot adoptar la forma d'assetjament o ciberassetjament.

L'abús físic és qualsevol acte intencionat o no desitjat, a tall d' exemple, donar puntades de peu, colpejar, mossegar o cremar, que provoqui lesions o danys físics. Pot incloure el consum forçat d'alcohol o pràctiques sistemàtiques de dopatge. També pot adoptar la forma de qualsevol activitat física forçada o inapropiada, com un entrenament inadequat per a l'edat o el físic de l'atleta. L'entrenament forçat o excessiu pot passar desapercebut en un entorn esportiu, ja que l'ambició tant dels atletes com dels entrenadors, així com la pressió dels companys, poden induir un o tots dos a imposar o assumir càrregues d'entrenament i/o compromisos de competició excessius. El diàleg entre els atletes i els entrenadors per fixar objectius de rendiment de mutu acord que siguin assolibles pot ajudar a definir les exigències d'entrenament que es poden tolerar i acceptar. Els entrenadors han de ser els qui moderin les ambicions que puguin anar en contra de la salut i el benestar de l'atleta.

L'abús sexual fa referència a qualsevol conducta de naturalesa sexual, ja sigui de contacte (amb o sense penetració) o sense contacte, en la qual el consentiment no es dona, no pot donar-se o és coaccionat o manipulat. Dins d' aquest concepte, s'inclouen comportaments

com veure o fer pornografia, observar activitats sexuals, incitar-ne d'altres que es comportin de manera sexualment inapropiada o preparar una persona per a l'abús.

El **grooming** és el procés (tant online com en persona) pel qual una persona estableix una relació amb un atleta i tracta d'anar guanyant-se la seva confiança, de manera que el *groomer* aconsegueix manipular i explotar l'esportista en benefici propi. El fet que la família, l'entorn i els amics d'un esportista s'ocupin de tenir-ne cura acostuma a fer que aquestes persones creguin que el cuidador és fiable i digne de confiança, cosa que li permet tenir accés a l'esportista. Mitjançant la manipulació i explotació de la relació que s'estableix amb l'atleta, aquest es convenç que ha de complir amb les exigències del seu assetjador. Utilitza el poder que té sobre l'atleta per aïllar-lo dels seus amics i familiars, per evitar que puguin advertir-lo o alertar-lo i que no compleixi amb les seves exigències.

L'**assetjament** és un comportament no desitjat o inoportú que resulta ofensiu o fa que la persona se senti humiliada o intimidada. L'assetjament per poder es produeix quan una persona exerceix una posició de poder respecte d'un altre individu, en general en el lloc de treball, i utilitza aquest poder per assetjar físicament o psicològicament una altra persona en una posició inferior. L'assetjament de poder pot incloure l'exclusió, l'assignació de tasques inapropiades (molt escasses, excessives o d'un nivell inferior a l'acceptable), així com un comportament intrusiu.

L'**assetjament sexual** fa referència a una conducta no desitjada, o inapropiada, de naturalesa sexual, ja sigui verbal, no verbal o física. Entre els diferents exemples d'assetjament sexual verbal es poden incloure preguntes íntimes no desitjades o degradants relacionades amb el cos, la roba o la vida privada, bromes amb insinuació sexual i propostes o peticions d'actes sexuals no consentits. Aquest tipus d'assetjament pot adoptar la forma de missatges de text no desitjats, trucades telefòniques, cartes o una altra forma de comunicació de contingut sexual. Entre els diferents exemples d'assetjament no verbal es poden incloure mirades, gestos o el fet de compartir fotografies o imatges amb al·lusions sexuals. Alguns exemples d'assetjament sexual físic són el contacte físic innecessari de caràcter sexual, com pessigar, intentar fer un petó o acariciar o tocar.

L'**explotació** fa referència a situacions en què una persona exerceix el control sobre una altra i/o els seus béns per al seu propi benefici personal i sense el consentiment plenament informat de l'altra part. El benefici personal pot ser psicològic, de reputació o comercial i suposa una explotació quan es venen o negocien els drets d'una persona sense el seu

consentiment exprés i plenament informat. Alguns, en el món de l'atletisme, poden ser la tergiversació fraudulenta de l'edat o la nacionalitat d'un atleta, l'actuació en nom d'un atleta de forma fraudulenta o l'obtenció d'una part no raonable dels beneficis dels acords de patrocini o de finançament. L'explotació pot adoptar diferents formes. Alguns exemples són l'explotació sexual, l'explotació econòmica i la signatura de contractes de llarga durada amb atletes que encara són menors.

La **negligència** fa referència a la manca d'un nivell mínim d'atenció, ja sigui física o emocional, que provoca danys, permet que es causi danys o crea un perill imminent de dany. En general fa referència a la cura que els pares o cuidadors presten als menors, però també és rellevant en el cas d'altres persones que tenen el deure de tenir cura d'un altre, com un entrenador o cap d'equip amb un atleta. Alguns exemples poden ser la manca de subministrament d'aigua suficient en cas d'altres temperatures, de roba adequada en cas de temperatures fredes o d'aliments adequats, d'allotjament o de formes de viatge segures.

L'abús, l'assetjament i l'explotació poden basar-se en una qüestió de raça, religió, color de la pell, creences, origen ètnic, identitat sexual, orientació sexual, edat, discapacitat, situació socioeconòmica i capacitat esportiva d'una persona, o amb una combinació de qualsevol d'aquestes característiques. Pot tractar-se d'un únic incident aïllat o d'una sèrie d'esdeveniments, en persona o online, deliberats, no sol·licitats o coercitius. L'assetjament, les novellades i la negligència són tot formes d'assetjament o abús que s'han de tractar de la mateixa manera de conformitat amb aquesta Política.

Qualsevol d'aquestes formes d'abús, assetjament o explotació pot incloure un aspecte d'abús econòmic. Una persona pot ser coaccionada per signar contractes o acords que beneficiïn econòmicament altres, però que no siguin necessàriament beneficiosos per a aquesta. Qualsevol element de coacció pot ser abús, assetjament o explotació en cas que la persona sigui un menor, si no hagués autoritzat algú a actuar en el seu nom o si no hagués estat adequadament assessorat per un professional independent, com un comptable o un advocat, sobre la naturalesa i l'impacte dels termes de l'acord.

Pot haver-hi ocasions en què comportaments que poden no ser abusius per a una persona es considerin abusius o danyosos per a una altra, a causa de la vulnerabilitat o inexperiència de la persona objecte de l'abús. Això es pot deure a l'edat de la persona, la seva capacitat o una altra forma de vulnerabilitat.

L'abús, l'assetjament i l'explotació solen ser resultat d'un abús d'autoritat per part d'una persona que exerceix una posició de confiança, és a dir, l'ús indegut del poder per part d'una persona que se situa en una posició d'influència, poder o autoritat respecte d'una altra. Aquesta circumstància es pot produir quan hi ha una diferència d'edat, però també pot ocórrer entre iguals, és a dir, persones d'edats similars. Podran produir-se abusos entre atletes o, fins i tot, entre membres de clubs o de les escoles atlètiques, àrbitres, jutges, tècnics, entrenadors, monitors, oficials, voluntaris, i qualsevol altra persona que formi part del món de l'atletisme. Això també es denomina de vegades abús entre iguals. S'haurà de tractar de la mateixa manera que qualsevol altre tipus de fet preocupant. Aquest tipus de maltractament o abús també poden ser perpetrats per membres de la família, com els pares, la parella, els germans o el tutor legal.

Menor.- Persona que no han assolit els 18 anys.

Salvaguarda.- És el procés de protecció de les persones vulnerables, menors i adults, contra els abusos, l'assetjament i l'explotació. La creació d'un entorn segur i acollidor en el qual es respecti i es valori totes les persones és la pedra angular de la salvaguarda. Totes aquelles persones que formen part de l'atletisme tenen un paper que exercir per assegurar-se que prevenen de forma activa els abusos, l'assetjament i l'explotació, escolten atentament els menors i adults sobre les seves experiències i responen de forma segura i completa si existeix un problema.

Les definicions indicades anteriorment s'hauran de completar i actualitzar en atenció a les definicions dels conceptes continguts en la legislació vigent en cada moment.

4. ABAST DE LA PRESENT POLÍTICA

Aquesta política s'aplica a la FAA, als clubs, als atletes, al personal i qualsevol altra persona associada a la FAA o membre d'aquesta. Això inclou els àrbitres, jutges, monitors, voluntaris, persones de l'entorn de l'atleta, familiars, responsables dels menors i qualsevol persona relacionada amb l'atletisme al Principat d'Andorra. Totes les persones a les quals s'aplica aquesta Política l'hauran de complir. Qualsevol infracció de la present política per part d'aquestes persones estarà subjecta a possibles mesures disciplinàries.

5. COMUNICACIÓ DE FETS PREOCUPANTS

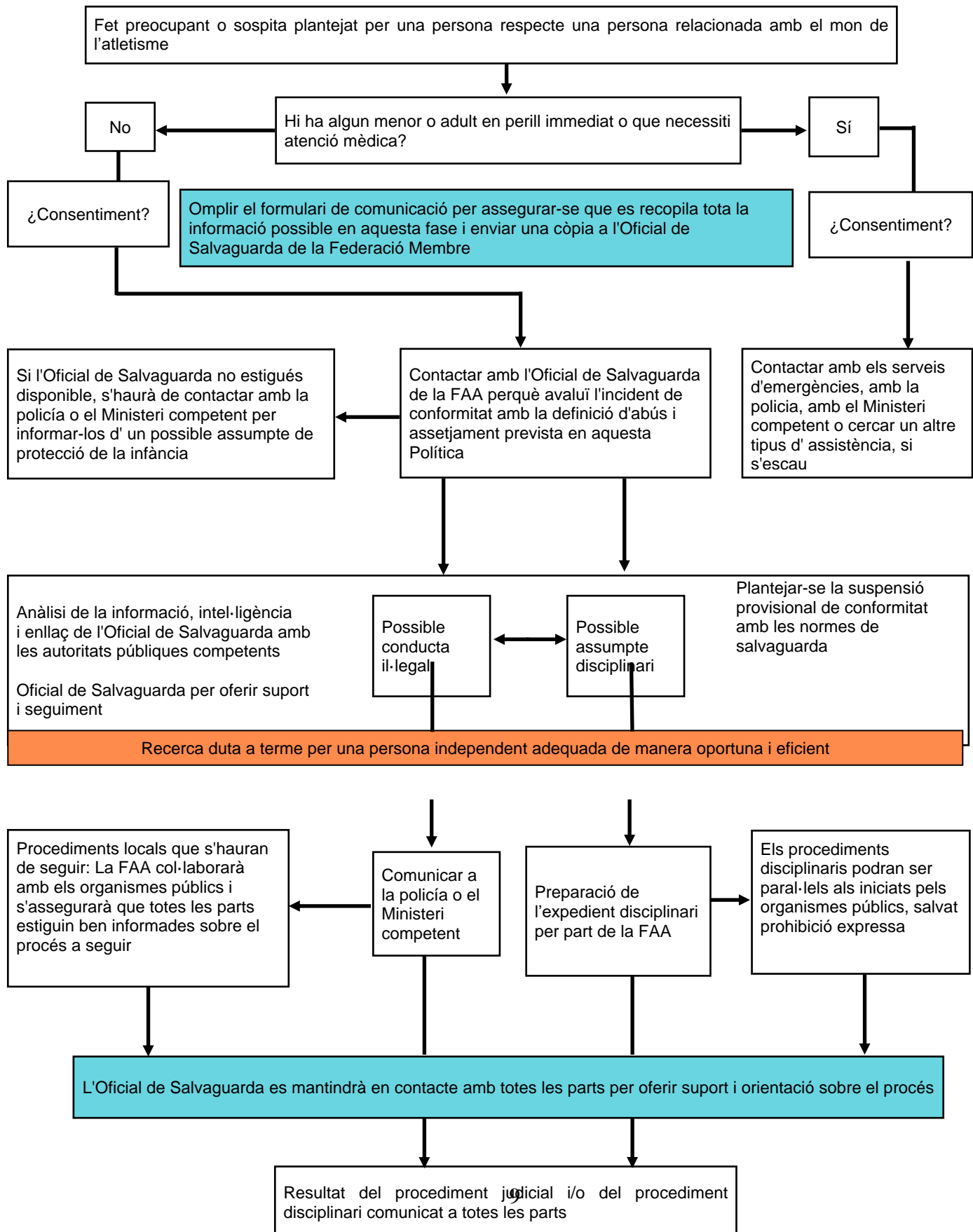
Tots som responsables que ningú pateixi abusos, assetjament ni explotació. Per tant, si algú té una sospita que un menor o un adult podria haver estat objecte d'algun tipus d'abús, assetjament o explotació, o sobre el comportament d'una altra persona, haurà d'informar sobre aquests fets preocupants el responsable de salvaguarda de la FAA perquè es puguin avaluar i tractar adequadament. També podrà ser necessària la intervenció de la policia o dels serveis socials, i l'Oficial de Salvaguarda la FAA se n'encarregarà i coordinarà les accions necessàries.

Si una persona correués un risc immediat de patir un dany greu, s'haurà de notificar el més aviat possible als serveis d'emergència i/o seguretat. Hi haurà ocasions en què s'hagi de demanar el consentiment de la persona per denunciar un assumpte, tenint en compte la seva edat i la seva capacitat mental. La capacitat de consentiment d'un menor de 12 anys és diferent a la d'un menor d'entre 12 i 18 anys i la d'un menor és diferent de la d'un adult. Si una persona es nega a donar el seu consentiment, és possible que igualment s'hagi de denunciar l'assumpte.

Els fets preocupants, les al·legacions i altres assumptes comunicats a la FAA s'hauran d'investigar per part de persones que no tinguin cap mena de relació amb l'assumpte. No serà necessari que la persona que investigui estigui completament desvinculada de la FAA si es tracta d'un "fet preocupant de perfil baix", però com més greu sigui el fet preocupant o l'al·legació, més necessari serà que la persona que l'investigui estigui desvinculada de la FAA. Qualsevol investigació que dugui a terme la FAA en relació amb un fet preocupant greu haurà de ser realitzada per una persona que no tingui vinculació amb la FAA i que hagi estat contractada per dur a terme la investigació, garantint que aquesta es realitzi sense prejudicis, de forma eficient i el més ràpidament possible.

Si el fet ho requereix, caldrà posar-se en contacte amb el Servei de policia, amb el Ministeri Fiscal i amb el Ministeri competent, per tal que aquests, en base a la informació facilitada, puguin exercir les seves competències. Aquesta investigació de les autoritats competents, no serà obstacle perquè la FAA efectui la investigació pertinent sempre dins del marc de la legalitat.

6. DIAGRAMES DE FLUX DE COMUNICACIONS



7. CODIS DE CONDUCTA

La FAA haurà de comptar amb codis de conducta per al seu personal, els seus directius i qualsevol altra persona que participi en el funcionament de l'organització. Hauran de tenir en compte qualsevol altre tipus d'audiència, com els entrenadors, els atletes, el personal mèdic de suport, els jutges, els oficials, i els coordinadors d'esdeveniments. Podran ser tan específics o tan amplis com es consideri necessari, sempre que s'informi els destinataris dels codis de conducta i se'ls demani que confirmen el seu compliment.

Es suggereix que es redactin codis de conducta pels següents grups:

- Entrenadors i auxiliars
- Atletes adults
- Atletes menors
- L'entorn de l'atleta

Tots aquests codis de conducta versen sobre tractar les altres persones amb respecte, dignitat, igualtat i integritat, i es basen en el principi que totes les persones tenen valor i són dignes de respecte. Estan dissenyats per indicar a tots els socis del món de l'atletisme el comportament que se n'espera per part de la FAA. Aquests codis hauran de formar part de qualsevol programa de formació d'aquests grups per garantir que tots coneguin l'existència dels codis, les expectatives de la FAA i la possibilitat d'adoptar mesures disciplinàries en cas de no respectar-se. Els codis s'han elaborat després de consultar els grups implicats i es revisaran de forma periòdica.

Els codis de conducta es posaran a disposició dels grups corresponents i s'exposaran als taulers d'anuncis, a les pàgines web o en altres documents, com els formularis de renovació de l'afiliació.

Si una persona té coneixement que una altra persona hauria infringit el codi corresponent, ho haurà de posar en coneixement de l'Oficial de Salvaguarda per a la seva investigació i possible aplicació de les mesures disciplinàries corresponents. Les infraccions de qualsevol dels codis de conducta podran ser tractades en el marc dels procediments disciplinaris si no existissin normes específiques de salvaguarda en vigor per part de la FAA.

8. CONTRACTACIÓ

Tots els candidats a qualsevol lloc, bé com a personal o com a voluntaris, que treballin de forma estreta amb menors, s'hauran de sotmetre a una comprovació dels seus antecedents penals, sempre i quan existeixin normatives específiques que ho contemplin i emparin, com, per exemple, la Llei qualificada dels drets dels infants i els adolescents. Tots els candidats hauran de participar en una entrevista, proporcionar dues referències i, un cop nomenats, assistiran a una sessió de presentació. L'entrevista inclourà preguntes sobre la persona i la seva experiència, així com els seus coneixements sobre salvaguarda. Es verificarà la veracitat de les referències i hauran de ser d'una empresa, actual o anterior, i de qualsevol altra persona que tingui experiència en el treball del candidat amb menors en l'àmbit de l'esport. Les sessions de presentació garantiran que el candidat seleccionat conegui les seves funcions i les seves responsabilitats, així com la informació sobre la política i els procediments de salvaguarda.

9. FORMACIÓ

Tots els membres del personal de la FAA, els voluntaris i els oficials rebran la formació en matèria de salvaguarda que fos pertinent per a la seva funció dins de l'organització. Les persones que treballen amb menors rebran una formació especialitzada relacionada específicament amb les seves responsabilitats respecte dels menors al seu càrrec. La formació en matèria de salvaguarda s'haurà de realitzar de forma periòdica, almenys cada dos anys.

10. PROCEDIMENT DISCIPLINARI

Les infraccions d'aquesta Política i de les Normes de Salvaguarda de la FAA es tractaran d'acord amb els procediments disciplinaris previstos legalment i els previstos per la FAA, que s'han de consultar per obtenir més orientació.

11. REVISIÓ DE LA PRESENT POLÍTICA

La present política es revisarà anualment.

12. SEGUIMENT

La supervisió i la implementació de la present política es durà a terme de forma periòdica, si s'escau, per la FAA o per una autoritat de salvaguarda independent que compti amb els coneixements necessaris per dur a terme aquesta funció.